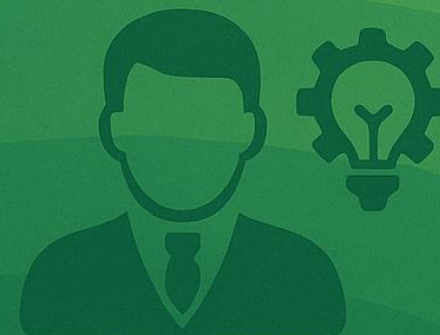


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



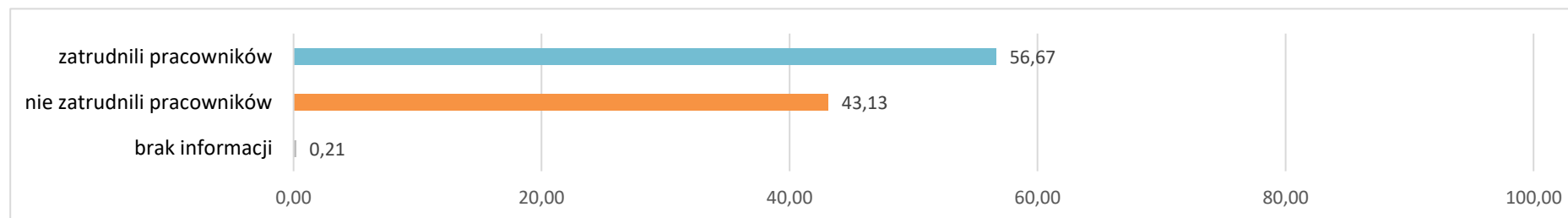
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

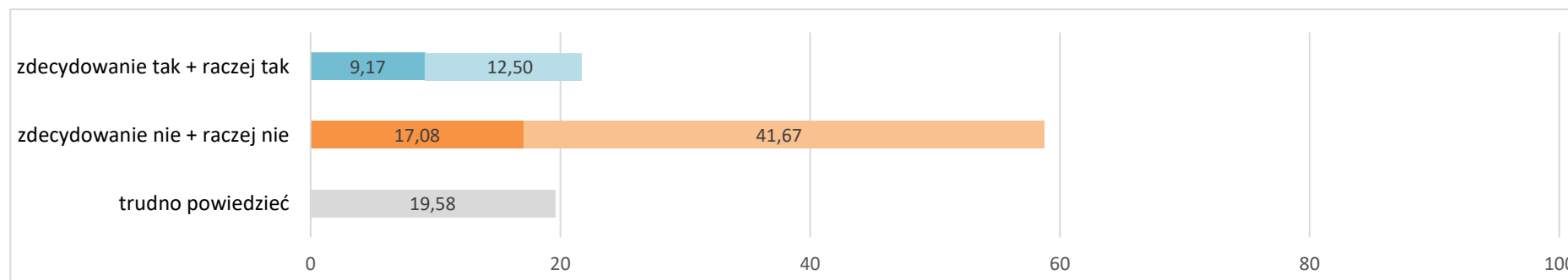
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

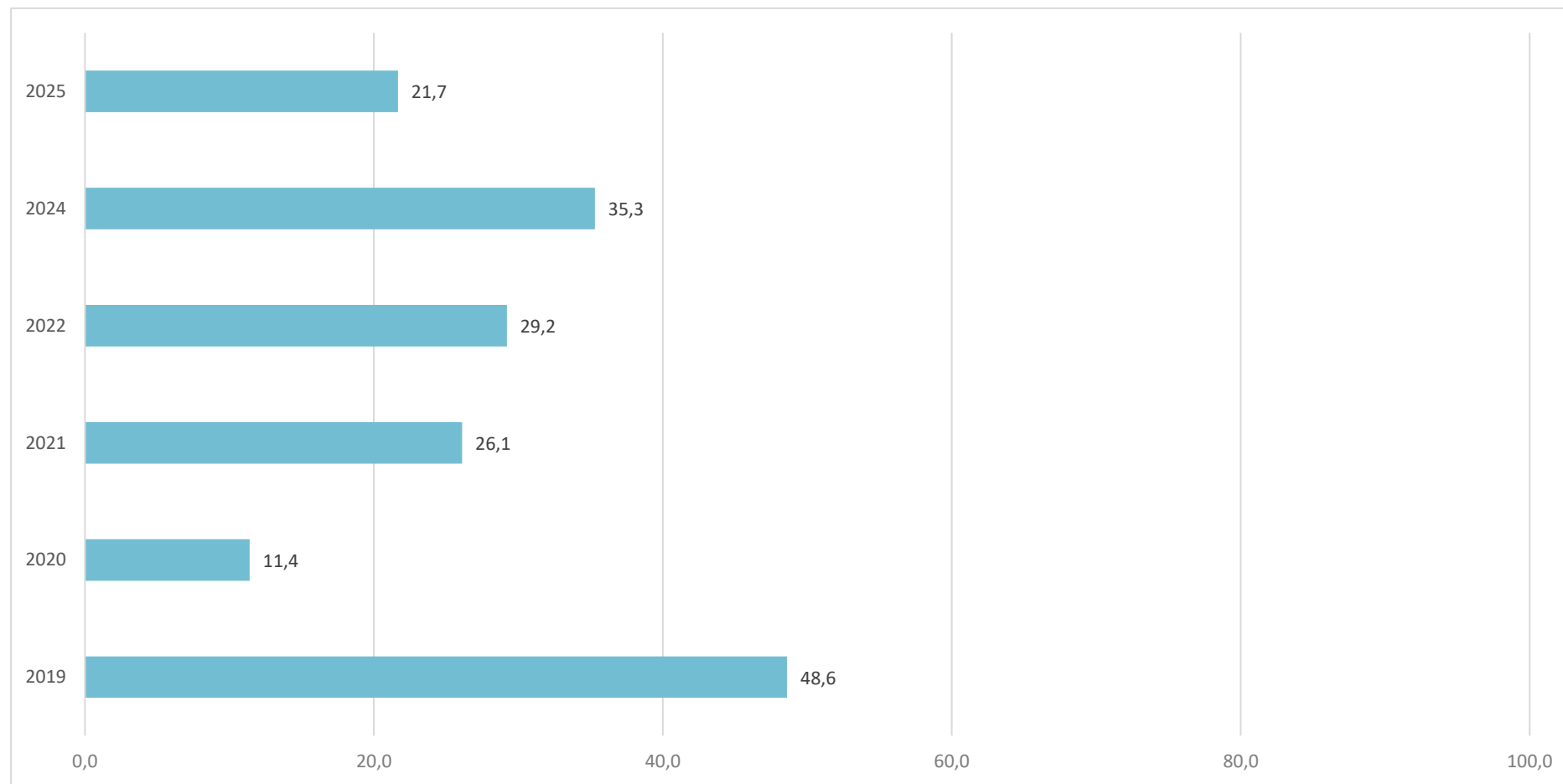
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

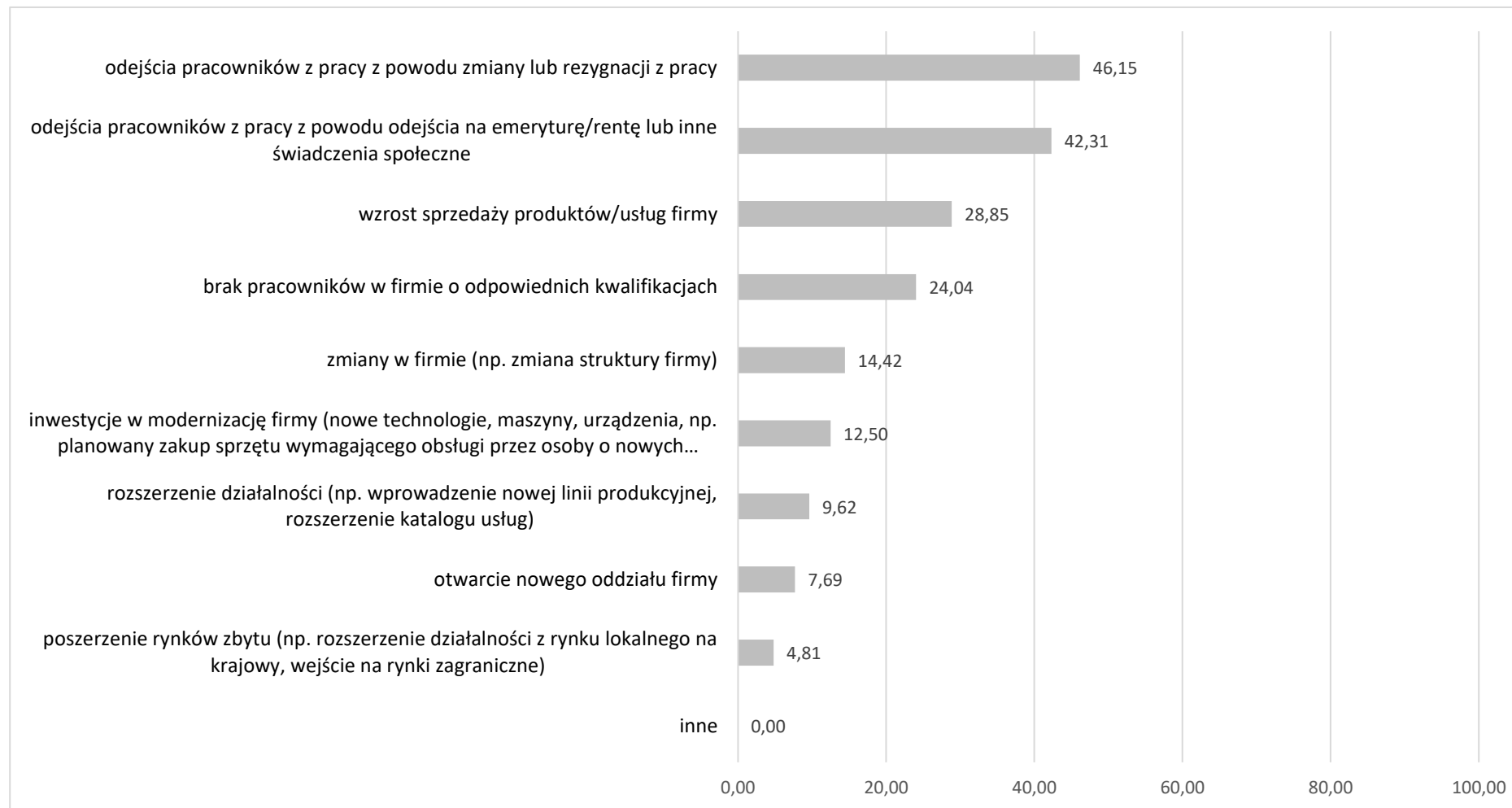
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 774 pracodawców, w 2020 r.: 1253 pracodawców, w 2021 r.: 370 pracodawców, w 2022 r.: 459 pracodawców, w 2024 r.: 730 pracodawców, w 2025 r. 480 pracodawców.

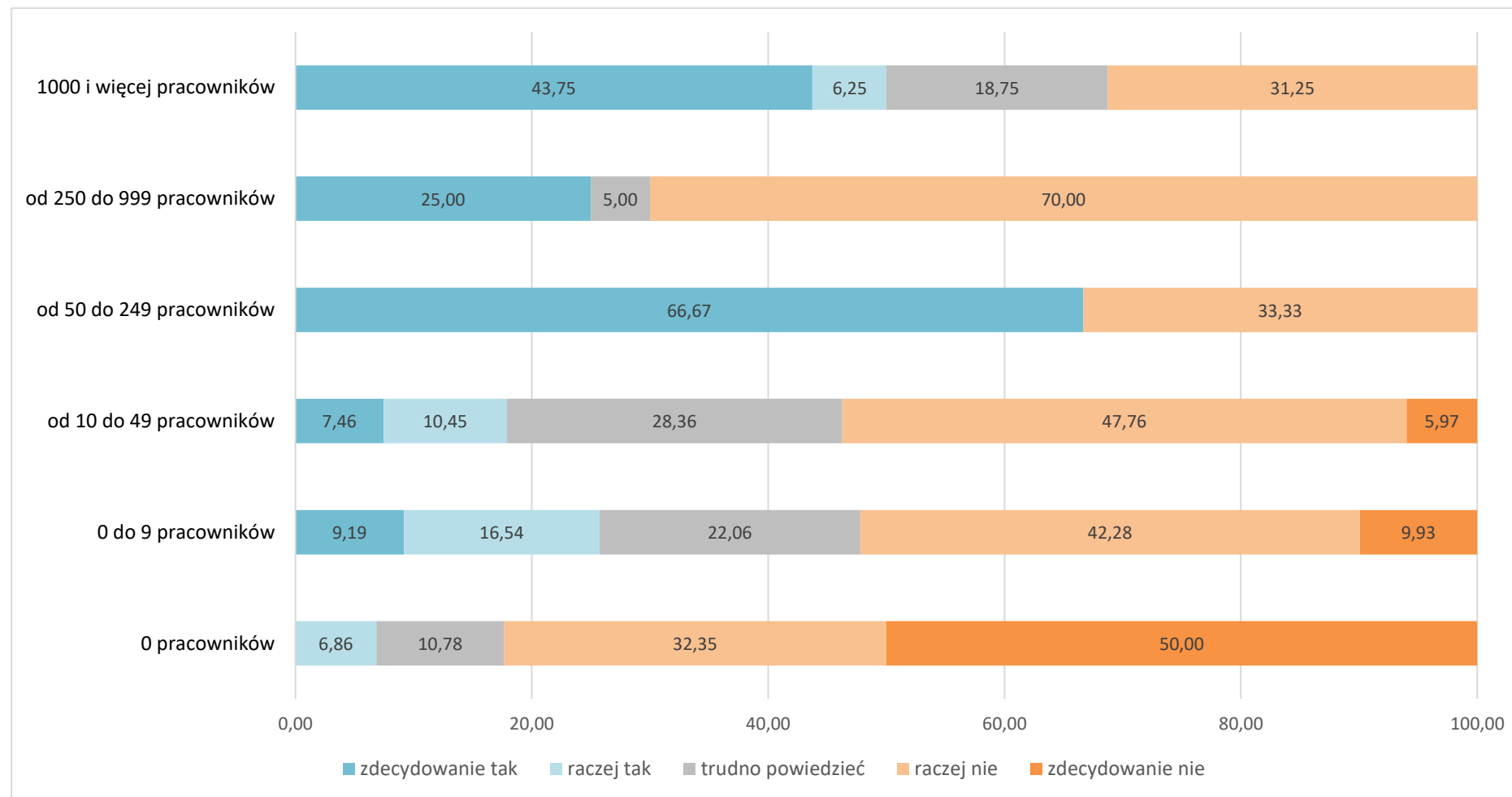
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

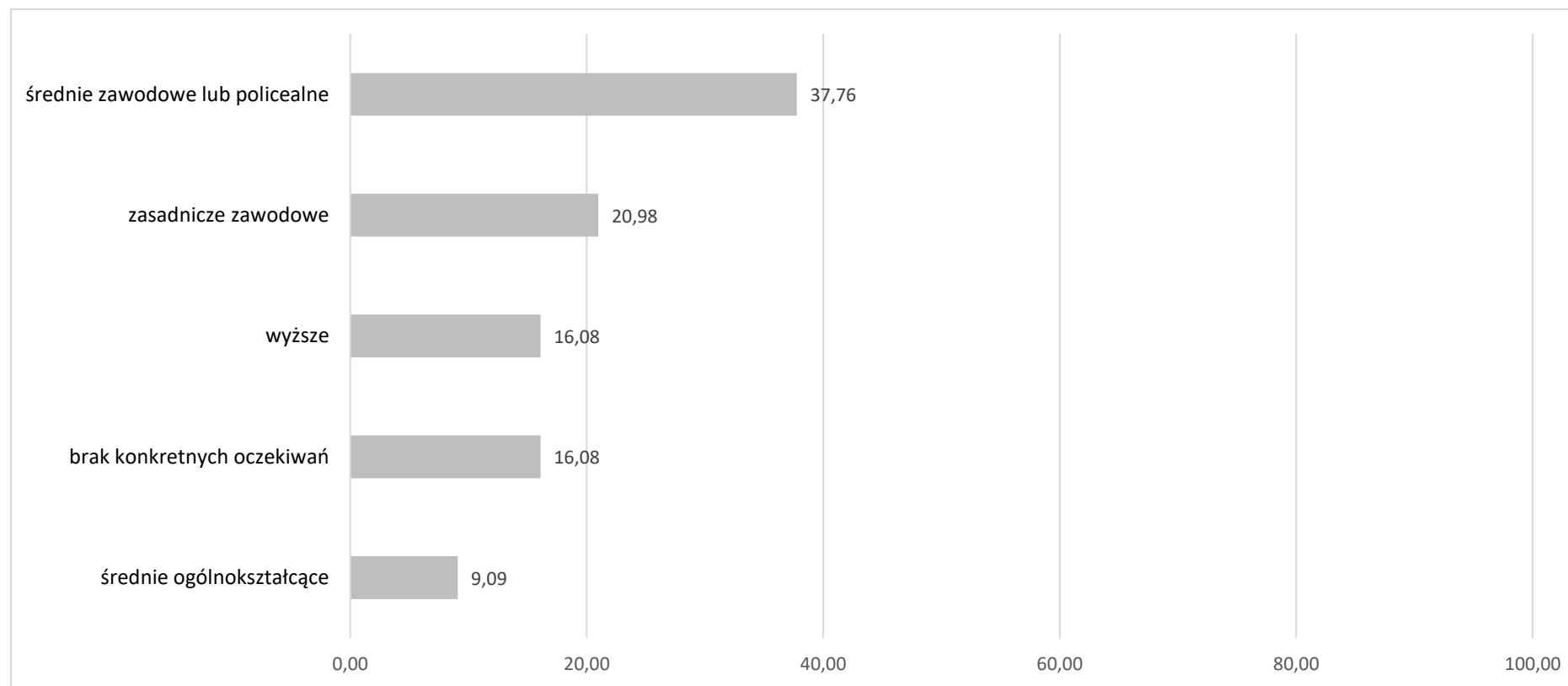


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

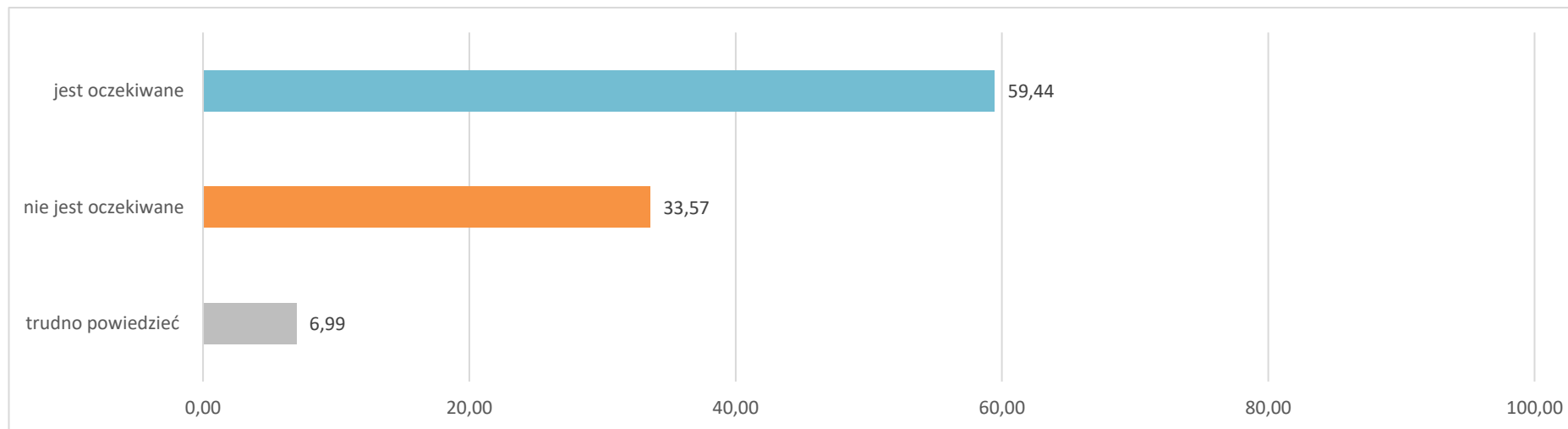
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

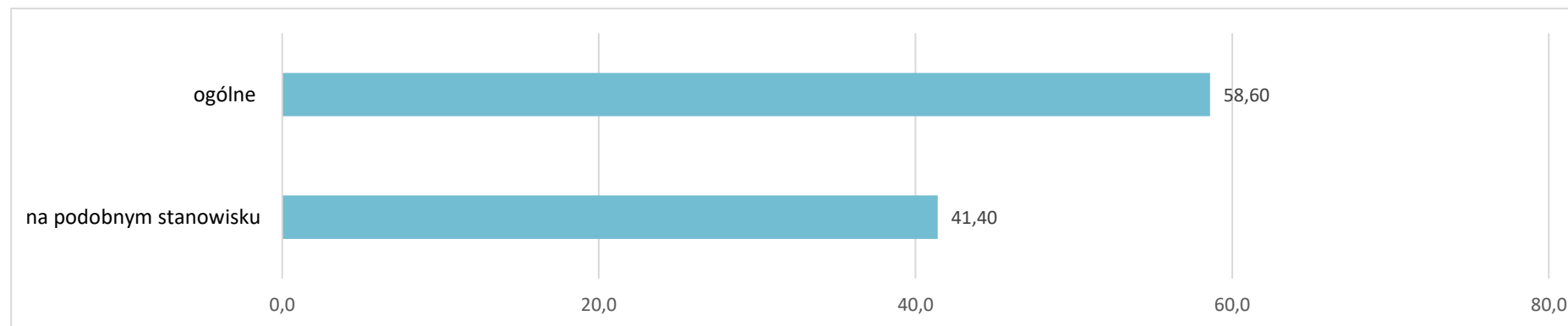


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

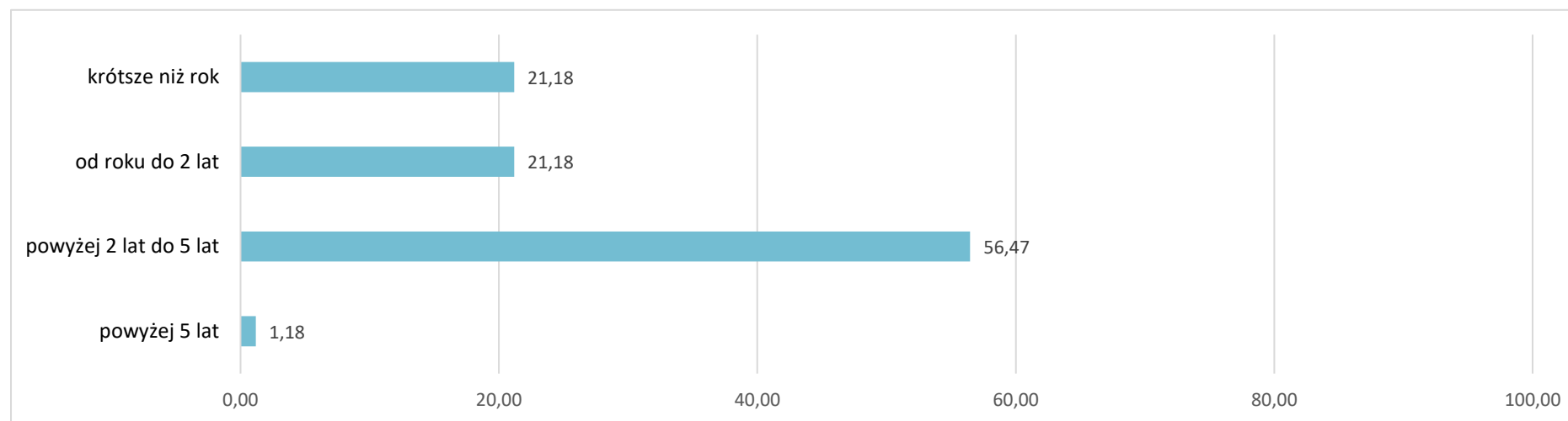
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



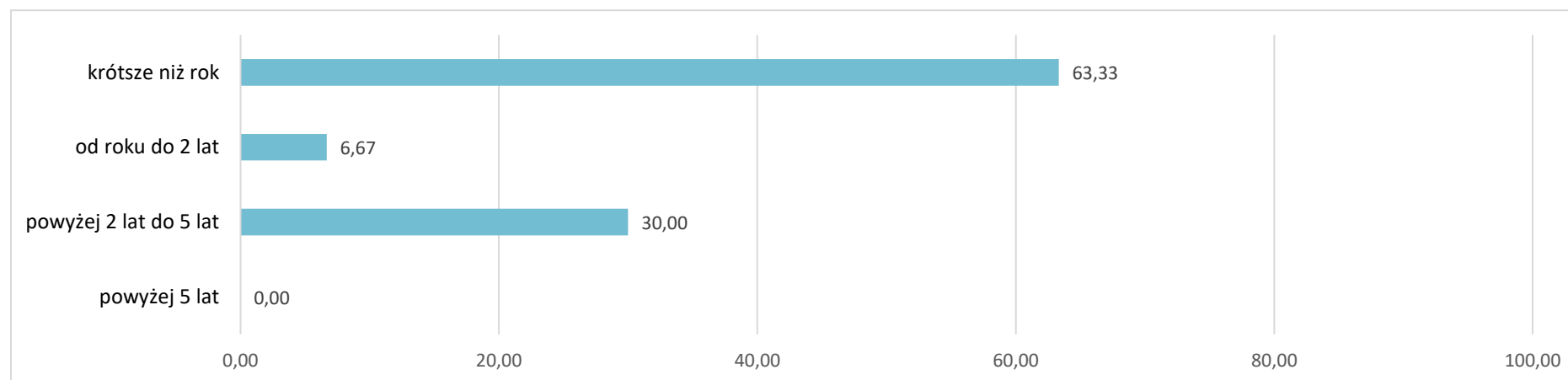
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

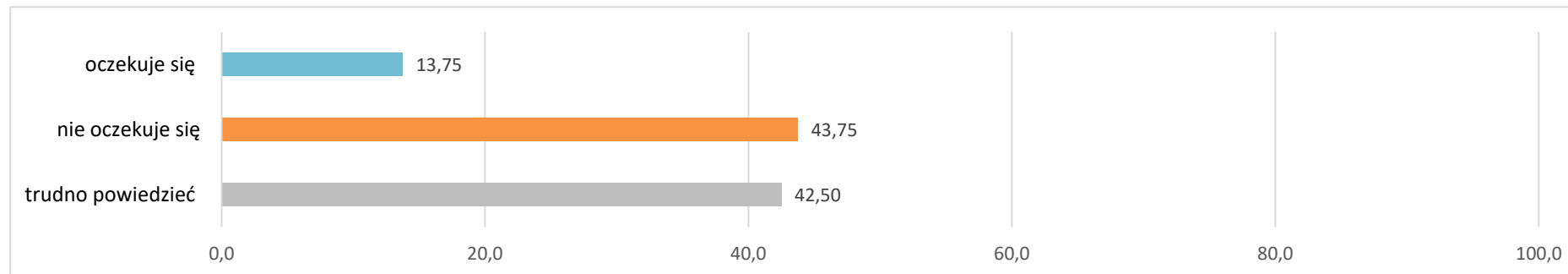


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

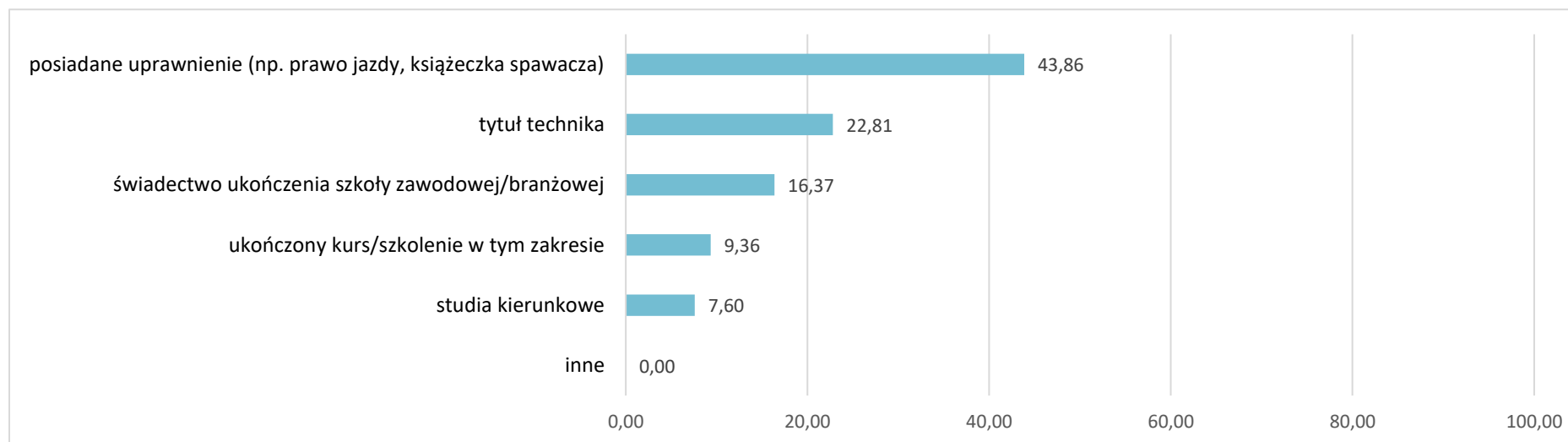


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

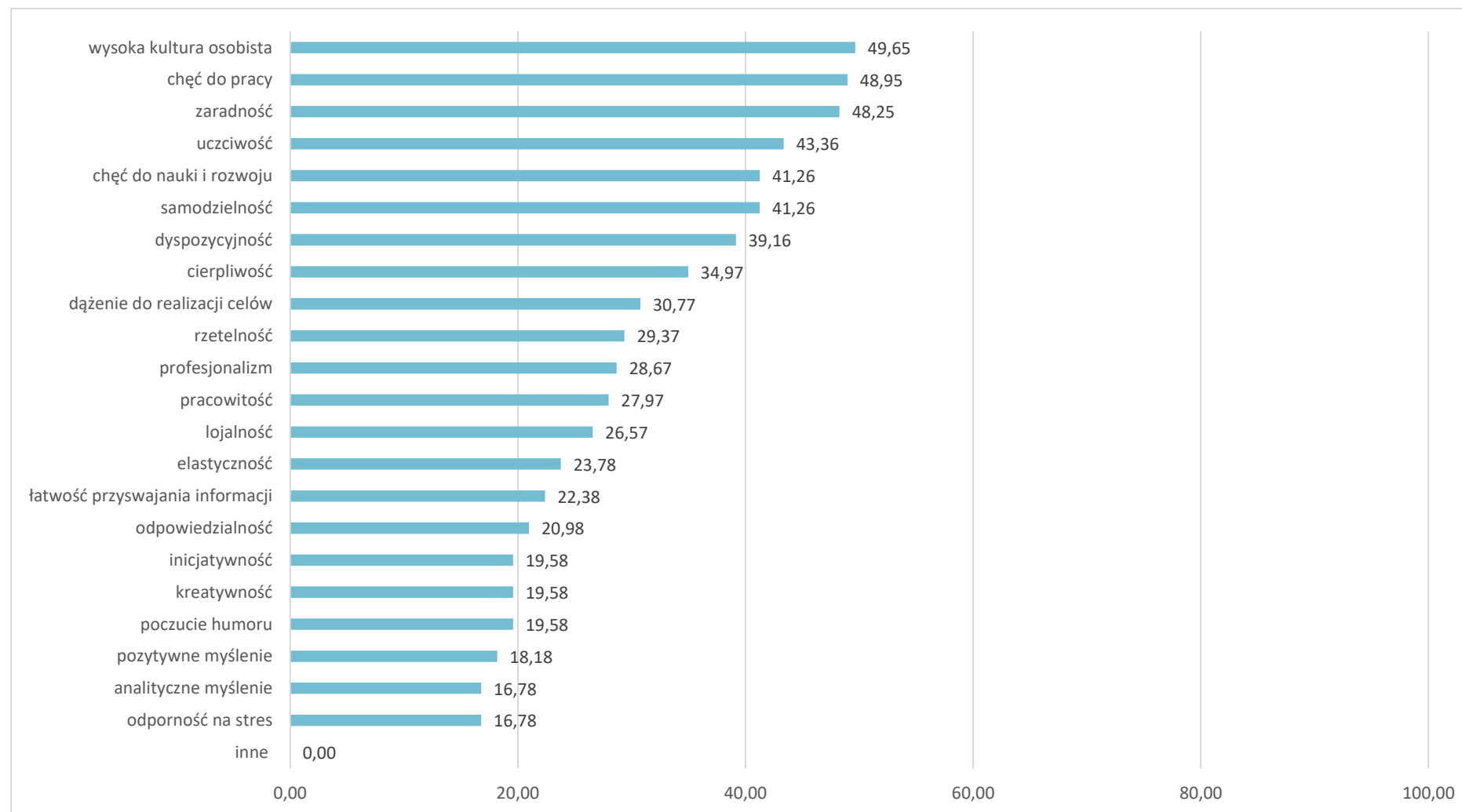


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

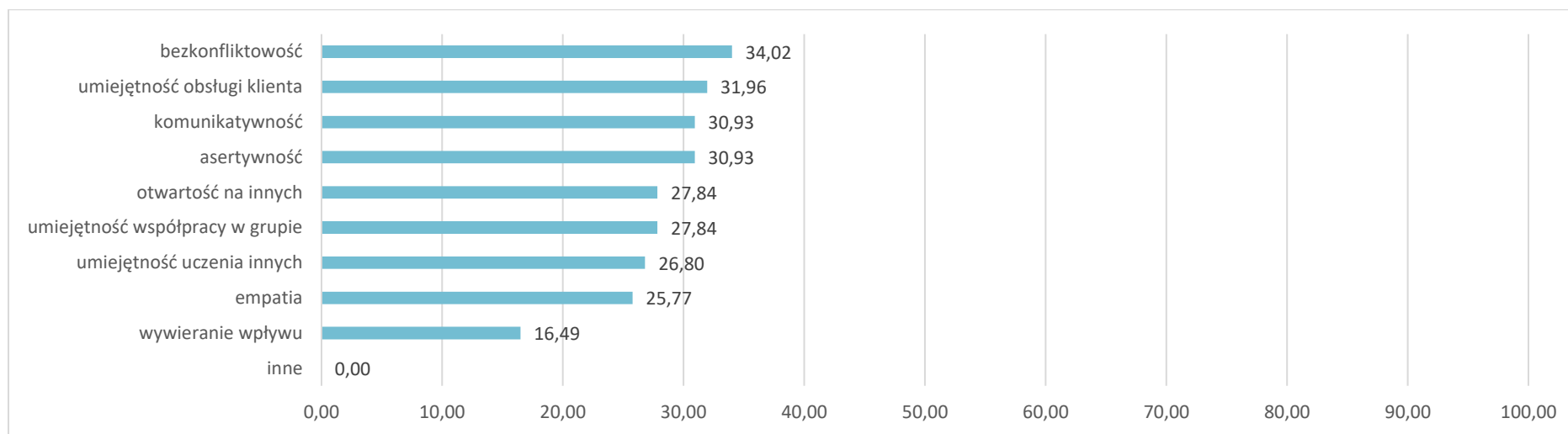


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

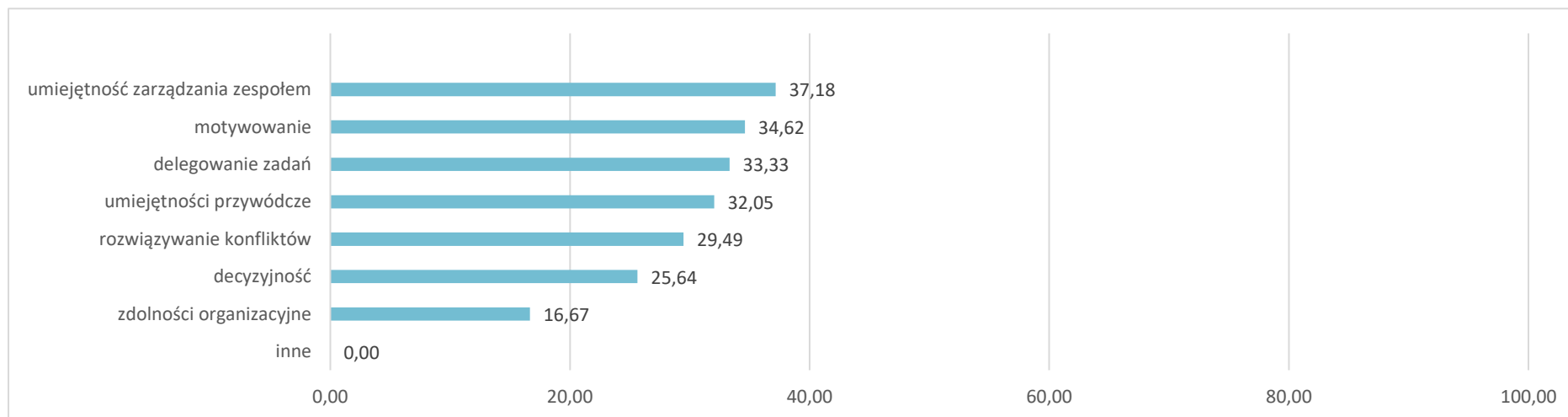
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

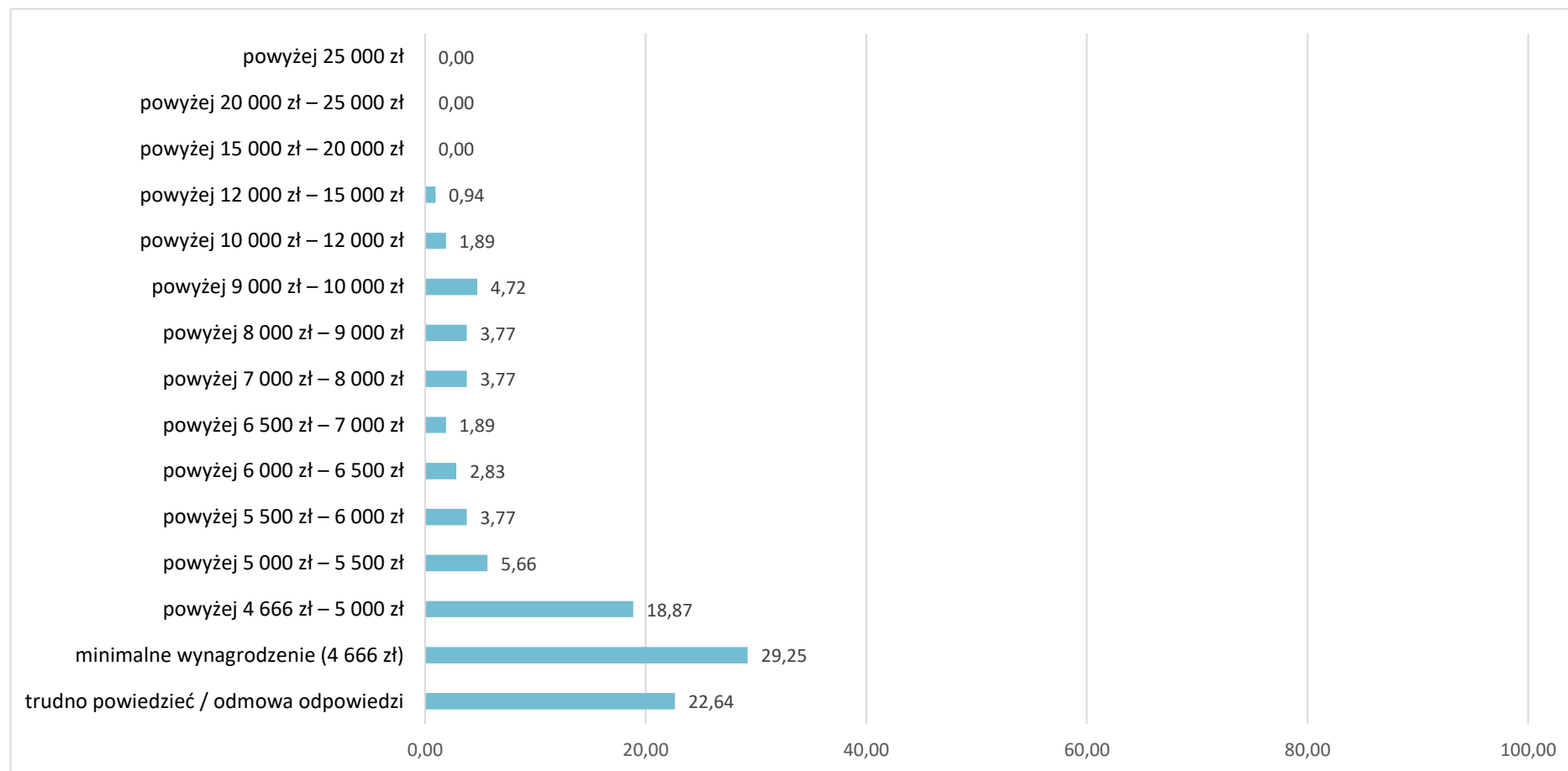


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



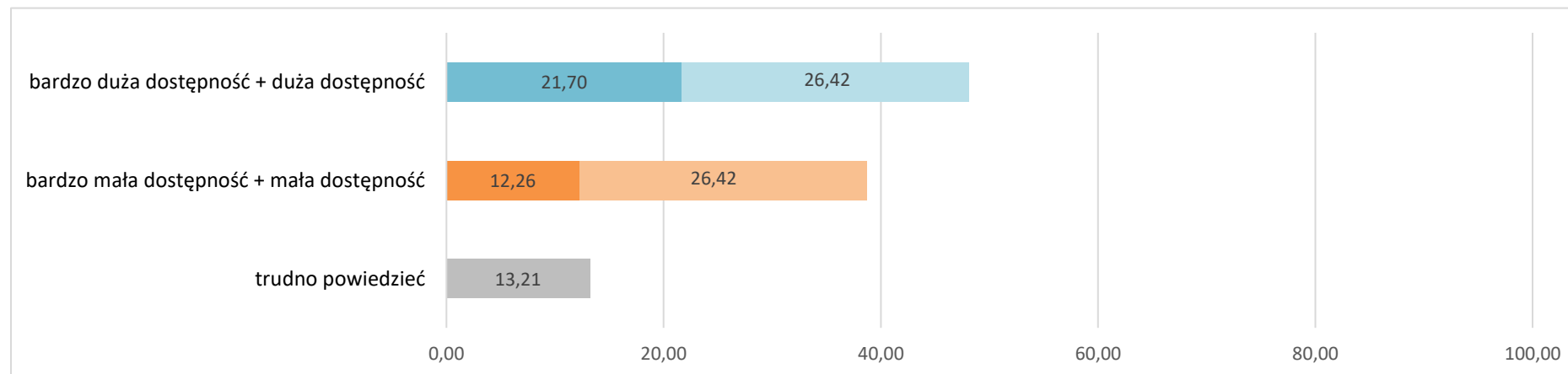
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



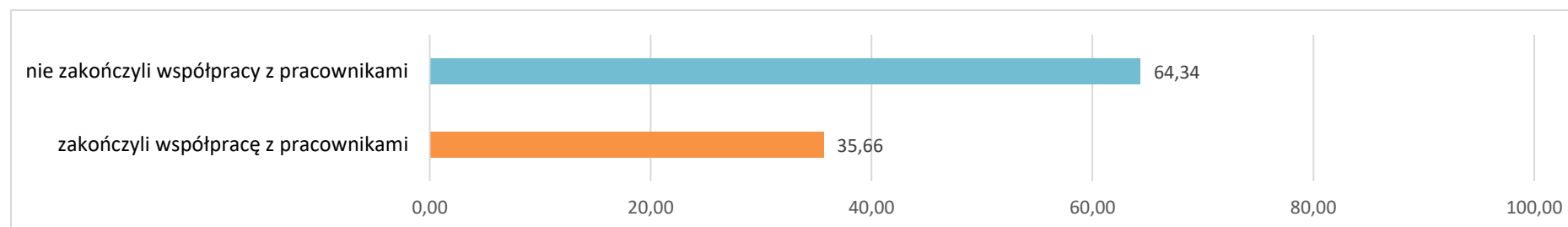
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

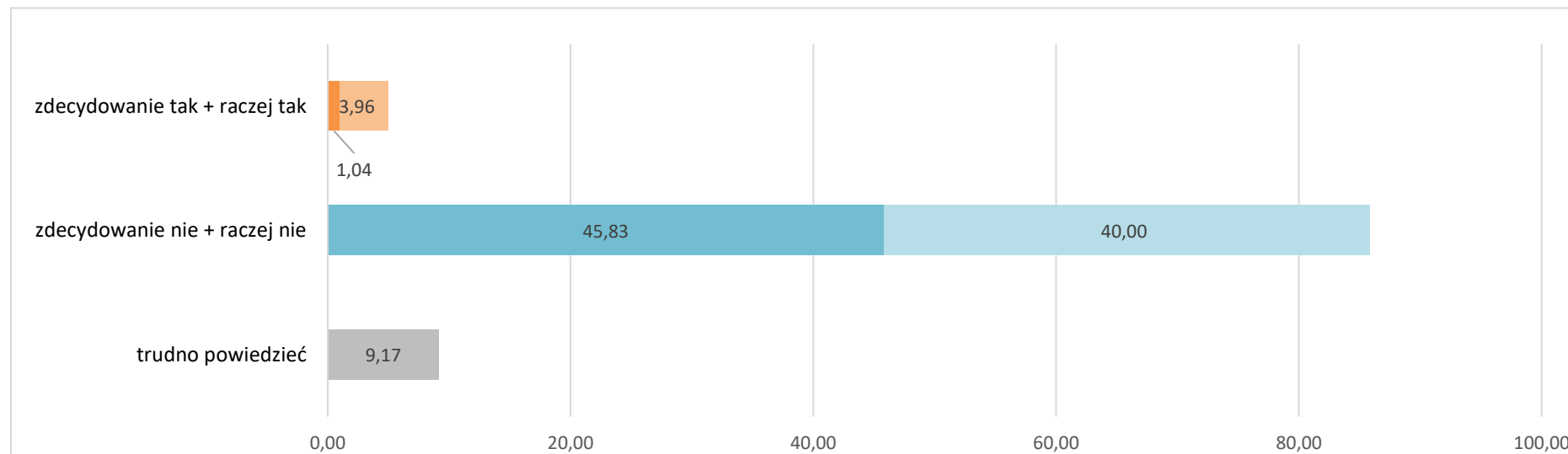
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 480 wywiadów z pracodawcami z sekcji C – przetwórstwo przemysłowe – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji C wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	102	21,25%
1 – 9 pracowników	272	56,67%
10 – 49 pracowników	67	13,96%
50 – 249 pracowników	3	0,63%
250 – 999 pracowników	20	4,17%
1000 i więcej pracowników	16	3,33%
Sekcja C	480	100

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	23
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	27
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	0,09%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,26%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,04%
	Lekarz weterynarii	225101	0,04%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	0,60%
	Pielęgniarka	222101	0,04%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,47%
	Przedstawiciel medyczny	243303	0,21%
	Specjalista administracji publicznej	242217	1,54%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,09%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	2,10%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,04%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Instalator systemów alarmowych	311402	0,04%
	Kontroler urządzeń walcowniczych	313505	0,17%
	Księgowy	331301	2,14%
	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	0,43%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,13%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Przedstawiciel handlowy	332203	1,97%
	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	311602	0,09%
	Magazynier	432103	0,30%
	Pozostali pracownicy do spraw transportu	432390	0,30%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,04%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,60%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,51%
	Kelner S	513101	0,47%
	Kucharz S	512001	0,09%
	Opiekun medyczny S	532102	0,09%
	Sprzedawca S	522301	1,88%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	0,39%
	Elektryk S	741103	1,24%
	Formierz odlewnik	721102	1,71%
	Galwanizer	731602	0,39%
	Introligator S	732301	0,39%
	Kamieniarz S	711301	0,21%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	2,10%
	Krawiec S	753105	0,43%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,04%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,07%
	Monter - elektronik S	742102	1,58%
	Monter kamiennych elementów budowlanych	711201	0,17%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,56%

	Monter suchej zabudowy	712902	1,11%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	0,43%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,90%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	1,20%
	Parkieciarz	712203	0,04%
	Piekarz S	751204	8,13%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	0,09%
	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,09%
	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,86%
	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	0,21%
	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,51%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,21%
	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	6,08%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	0,04%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,88%
	Stolarz S	752205	1,37%
	Szlifierz metali	722312	1,37%
	Ślusarz S	722204	2,14%
	Tokarz w drewnie	752310	0,43%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy procesów chemicznych	813101	4,79%
	Górnik eksploatacji podziemnej S	811101	1,50%
	Kierowca mechanik	832201	0,04%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,16%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,13%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,51%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,30%
	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	0,09%
	Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307	1,33%

	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,26%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,30%
	Operator strugarek i frezarek do drewna	817207	0,86%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	3,51%
	Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	814207	0,04%
	Operator urządzeń montażowych obuwia	815603	1,20%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,09%
	Operator urządzeń znakujących	818304	0,77%
	Operator wtryskarki	814208	0,90%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,21%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,13%
	Pozostali operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	815290	0,13%
	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	0,26%
	Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej	818117	0,34%
	Taksówkarz	832205	0,81%
	Wulkanizator	814104	0,13%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	2,01%
	Pakowacz	932101	11,25%
	Pomoc kuchenna	941201	1,67%
	Pomocnik ciastkarza	932906	0,09%
	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,73%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	11,04%
	Robotnik budowlany	931301	1,33%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
-------------	----------------------------	------------	---

GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,13%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Grafik komputerowy DTP	216601	0,10%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,10%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,00%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,03%
	Towaroznawca	214110	0,03%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	0,10%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,06%
	Pracownik działu logistyki	333104	0,03%
	Przedstawiciel handlowy	332203	3,05%
	Ratownik medyczny S	325601	0,03%
	Technik informatyk S	351203	0,03%
	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	311602	0,06%
	Technik włókiennik S	311932	1,65%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,10%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	3,65%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,13%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Intendent	515102	0,06%
	Portier	541306	0,00%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,63%
	Sprzedawca S	522301	0,48%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Robotnik leśny	621002	0,06%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,03%
	Elektryk S	741103	0,51%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Formierz odlewnik	721102	31,95%
	Introligator S	732301	0,06%
	Kamieniarz S	711301	0,03%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	0,38%
	Krawiec S	753105	0,06%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,03%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,27%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,29%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,30%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,67%
	Operator pras kuźniczych	722103	0,03%
	Piekarz S	751204	0,63%
	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,32%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,25%
	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	0,03%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	1,02%
	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	1,55%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	0,06%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,19%
	Stolarz S	752205	1,30%
	Ślusarz narzędziowy	722206	0,63%
	Ślusarz S	722204	0,03%
	Tokarz w drewnie	752310	0,35%
	Górnika eksploatacji podziemnej S	811101	0,10%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,05%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,19%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,25%

	Monter kotłów i armatury kotłowej	821103	0,48%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,06%
	Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307	0,19%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,03%
	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych S	812107	0,16%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,06%
	Operator strugarek i frezarek do drewna	817207	0,32%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	0,32%
	Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	814207	0,06%
	Operator urządzeń montażowych obuwia	815603	0,06%
	Operator urządzeń znakujących	818304	0,13%
	Operator wtryskarki	814208	0,16%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,03%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,13%
	Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej	818117	3,24%
	Wulkanizator	814104	0,10%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	0,06%
	Pakowacz	932101	2,57%
	Pomoc kuchenna	941201	0,29%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	36,39%
	Robotnik budowlany	931301	0,10%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,20%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	5,35%
	Inspektor pracy	242214	0,20%
	Lekarz weterynarii	225101	0,20%
	Pielęgniarka	222101	0,40%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,59%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Kaskader filmowy koordynator	343906	0,20%
	Pozostali pracownicy służb technicznych żeglugi	315190	0,40%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,40%
	Technik informatyk S	351203	0,20%
	Technik włókiennik S	311932	9,90%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	0,59%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,59%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,40%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	11,88%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprzedawca S	522301	1,58%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Betoniarz	711401	0,40%
	Elektromonter układów pomiarowych i automatyki zabezpieczeniowej	741219	0,20%
	Formierz odlewnik	721102	5,74%
	Hydraulik	712601	0,40%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	4,36%
	Lakiernik S	713201	0,59%
	Malarz budowlany	713102	1,19%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,98%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,40%

	Monter mechatronik S	742114	1,98%
	Monter suchej zabudowy	712902	1,58%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	4,36%
	Monter znaków nawigacyjnych	754901	2,18%
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,20%
	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	722304	0,59%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,20%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,20%
	Operator pras kuźniczych	722103	1,98%
	Operator zgrzewarek	721203	0,20%
	Piekarz S	751204	0,59%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	1,39%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,40%
	Stolarz S	752205	2,57%
	Ślusarz S	722204	4,95%
	Tokarz w drewnie	752310	0,20%
	Tokarz w metalu	722314	0,40%
	Wędliniarz S	751107	0,20%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy procesów chemicznych	813101	1,98%
	Kierowca mechanik	832201	0,20%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,40%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,58%
	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	3,76%
	Nastawniczy	831207	0,59%
	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych S	812107	0,40%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,20%
	Operator urządzeń montażowych obuwia	815603	4,16%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	1,78%
	Operator wtryskarki	814208	0,99%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	1,98%
	Wulkanizator	814104	3,56%
	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	1,19%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,57%
	Robotnik budowlany	931301	1,58%
	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	0,59%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	121302	Kierownik do spraw strategicznych i planowania	0,46%
	142004	Kierownik supermarketu	0,46%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	216603	Ilustrator	3,65%
	242108	Specjalista do spraw logistyki	0,46%
	242307	Specjalista do spraw kadr	2,74%
	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	0,46%
	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0,46%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	1,83%
	311909	Technik automatyk	0,91%
	311932	Technik włókiennik S	5,02%
	312208	Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	0,91%
	312305	Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	0,46%
	313505	Kontroler urządzeń walcowniczych	0,91%
	313903	Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	0,46%
	315211	Pilot morski	2,28%
	332203	Przedstawiciel handlowy	5,48%
	333104	Pracownik działu logistyki	1,37%
	333105	Spedytor	0,46%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411003	Pracownik kancelaryjny	0,46%
	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,20%
	412001	Sekretarka	0,00%
	432103	Magazynier	5,48%
	432201	Planista produkcyjny	0,91%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	1,37%
	515303	Robotnik gospodarczy	3,65%
	522301	Sprzedawca S	0,91%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	611303	Ogrodnik S	0,91%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	712501	Monter / składacz okien	4,11%
	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	0,46%
	712902	Monter suchej zabudowy	8,22%
	721102	Formierz odlewnik	0,46%
	721204	Spawacz metodą MAG	6,85%
	722204	Ślusarz S	3,65%
	722205	Ślusarz galanterii metalowej	0,91%
	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,46%
	722309	Operator obrabiarek zespołowych	3,20%
	722312	Szlifierz metali	0,46%
	723103	Mechanik pojazdów samochodowych S	4,57%
	732290	Pozostali drukarze	1,37%
	753202	Krojczy	0,91%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	813101	Aparatowy procesów chemicznych	2,28%
	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4,11%
	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,91%
	818117	Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej	0,91%
	818304	Operator urządzeń znakujących	0,91%
	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,28%
	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	1,37%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	834204	Operator sprzętu ciężkiego	0,91%
	931204	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	3,20%
	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,83%

PYTANIA METRYCZKOWE**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)